
REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

I

INTEROPTIK AS

01.01.2024 – 31.12.2024

1 INNLEDNING/FORORD

Interoptik AS, heretter omtalt som Interoptik, følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske, og mulige negative, konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i virksomhetens leverandørkjede.

Interoptik har sin virksomhet innen optisk detaljhandel. Det omfatter salg av briller, solbriller kontaktlinser, øyedråper og pleiemidler i tillegg til å gjennomføre synsundersøkelser. Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper og distributør, og utføre jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet eller vår leverandørkjede.

2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på virksomheten

Interoptik AS, org.nr. 971583134.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Interoptik er med sine 76 butikker en av Norges ledende optikerkjeder. Interoptik gjennomfører synsundersøkelser og tilbyr salg og tilpasning av briller, solbriller, kontaktlinser, øyedråper og linsevæske til privatkunder og bedrifter (B2B) i det norske markedet.

2.3 Virksomhetens organisering

Interoptik-butikkene har i størrelsesorden 470 ansatte, som jobber i kjedens 76 butikker i Norge. Interoptik er en franchisekjede bestående av 48 franchisebutikker og 28 egneide butikker.

Interoptik har utarbeidet etiske regler og varslingsrutiner for eventuelle avvik og varsling av kritikkverdige forhold. Alle butikker, både egneide og franchise, plikter å følge gjeldende lovgivning slik som f.eks. arbeidsmiljøloven.

Alle franchisetakerne tilknyttet Interoptik er selvstendige juridiske enheter, men er underlagt nevnte regler og rutiner gjennom sine franchiseavtaler. Den enkelte franchisetaker er ikke direkte underlagt åpenhetsloven, men ettersom de kjøper varer gjennom kjedens sentrale leverandøravtaler er det viktig at Interoptik AS sørger for at alle sentrale avtaler sikrer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sin leverandørkjede. Dette i samsvar med FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Ledergruppen består av daglig leder, med salgssjefer som har ansvar for å følge opp butikkene. Interoptik inngår som en del av morselskapet Synoptik Norge AS, som fungerer som Servicekontor med støttetjenester innen økonomi og regnskap, HR, IT, innkjøp, kategori, kundeservice og markedsføring. Servicekontoret har ansvar for valg og oppfølging av leverandører av varer og tjenester, og har dermed også ansvaret for å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger, utføre tiltak og følge opp.

Interoptik og Synoptik Norge er en del av det børsnoterte fransk-italienske industriselskapet EssilorLuxottica, den ledende aktøren innen design, produksjon og distribusjon av innfatninger, solbriller og optiske brilleglass globalt.

2.4 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forankring av ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer at arbeidet med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må gjøres til en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi kommunisere våre forventninger tydelig til våre leverandører og forretningspartnere, og stille krav om at de opptrer ansvarlig i henhold til våre forventninger.

For å oppnå vårt mål om å integrere ansvarlighet i hele virksomheten, har vi på plass tilpassede strategier, retningslinjer og rutiner som er vedtatt av styret og ledelsen. Våre retningslinjer og rutiner er oppdatert og tilpasset åpenhetsloven slik at vi best mulig kan redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene og rutinene evalueres på jevnlig basis og oppdateres ved behov. Vår code of ethics er gjort kjent for alle ansatte, leverandører og forretningspartnere, og er tatt inn som en del av avtaleverket med våre leverandører og forretningspartnere. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for vår virksomhet.

Følgende retningslinjer og rutiner som brukes aktivt i vårt arbeid for å opptre som en ansvarlig virksomhet er:

- Business partner Code of Conduct
- Code of ethics
- Anti Bribery & Corruption Principles and Guidelines

2.5 Varlingskanaler og klagemekanismer

Vi har en egen rutine for mottak og håndtering av innsynsbegjæringer internt i egen virksomhet og hos våre leverandører og andre forretningsforbindelser. Innsynsbegjæringer kan sendes til oss via vår nettside www.interoptik.no ved å bruke kontaktskjema med valg av Åpenhetsloven». [Kontakt oss | interoptik.](#)

3 VÅR VIRKSOMHET OG LEVERANDØRKJEDE

Generell beskrivelse av leverandørkjede

Interoptik er en distributør i det optiske markedet i Norge. Ansvarlige og bærekraftige innkjøp er en integrert del av driften vår. Vi har hovedsakelig langvarige kontrakter med leverandørene, med langsiktige relasjoner, slik at vi sammen kan jobbe mot å tilby øyehelsetjenester og produkter av høy kvalitet for våre kunder. De fleste kontraktene som er inngått er globale, administrert av vår eier EssilorLuxottica som har hovedansvaret for å vurdere og følge opp globale leverandører etter sine retningslinjer beskrevet i punkt 2.4.

3.1 Resultat av kartlegging

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, som knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Gjennom aktsomhetsvurderinger i 2024 konkluderte Interoptik med at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, norske leverandører og blant forretningspartnere er lav. Risikoen ble vurdert som størst blant produktleverandørene, særlig i produksjonsland som Kina hvor en betydelig del av produksjonen av innfatninger og solbriller finner sted.

På bakgrunn av gjennomførte aktsomhetsvurderinger har Interoptik satt opp følgende prioritering av risikoområder. På bakgrunn av denne prioriteringen ble det gjennomført ytterligere dyptgående undersøkelser av leverandørene som redegjort for i tabellen under.

Prioritering av risikoområder

- **Kriterier for prioritering:**
 - Fokus på produktleverandører med tilknytning til land med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
 - Ingen risiko avdekket ved forretningspartnere, egen virksomhet og leverandører i Norge.

▪ **Hovedfokusområder:**

- Leverandører som opererer i høyrisikoland, særlig Kina.
- Leverandører med mangelfull dokumentasjon om arbeidsforhold.

**Presentasjon
av funn:**

Kategori	Produksjonsland	Leverandør	Identifiserte konsekvenser	Risiko
Solbriller/ Innfatninger	Kina	Luxottica, Safilo	Ingen faktiske konsekvenser avdekket, men risiko for brudd på menneskerettigheter grunnet produksjonsforhold.	Produksjon i Kina innebærer potensielle utfordringer knyttet til arbeidsforhold.
Glass	Thailand, Polen	Essilor	Manglende dokumentasjon fra underleverandører.	Risiko for manglende transparens i verdikjeden.
Kontaktlinser	USA, Irland	Johnson & Johnson, CooperVision, Alcon, Bausch & Lomb, Menicon	Ingen faktiske konsekvenser identifisert.	Lav risiko grunnet etablerte globale standarder.

Utfordringer ved risikovurdering

De største utfordringene vi har avdekket ved vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger, er:

- Manglende transparens i leverandørkjeden.
- Mange selskaper har begrenset synlighet utover første nivå i leverandørkjeden, noe som skaper blindsoner i risikovurderingen. Dette gjelder spesielt for underleverandører i høyrisikoland der risikoen for brudd på arbeidsrettigheter er størst.
- Kompleksiteten i globale leverandørnettverk gjør det vanskelig å kartlegge hele verdikjeden, særlig når den involverer mange aktører og geografiske områder.

- Inkonsekvente standarder og verifikasjonsutfordringer.
- Et fragmentert landskap av sertifiseringer og standarder kompliserer sammenligning av leverandører og sikring av konsistente etiske praksiser.

3.2 Kartleggingsmetode

Kartleggingen av vår leverandørkjede og vurderingen av mulige negative konsekvenser er gjennomført i to deler. **Del én** består av innhenting av overordnet informasjon om risiko knyttet til ulike bransjer og geografiske områder eller produkter og virksomheter i vår leverandørkjede. Informasjonen innhentes fra bl.a. kontrakter, data fra myndigheter og ideelle organisasjoner, bransjestandarder, tredjeparts rapporter og analyser, mv. **Del to** av kartleggingen er utført ved bruk av spørreskjema som er sendt til alle våre leverandører og forretningspartnere.

Vi har i denne kartleggingen valgt å fokusere på våre produktleverandører av en vesentlig størrelse og vurdert risikoen for brudd ved disse konkrete produktleverandørene.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, for eksempel når det gjelder deres underleverandører, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Gjennom vår kartlegging har vi ikke identifisert konkrete negative konsekvenser for våre leverandører. Samtidig mangler vi informasjon fra Essilor som dermed gir grunnlag for videre oppfølging av oss før vi vurderer eventuelle oppfølgende tiltak.

Da mye av produksjonen av innfatninger foregår i Kina, definert som høyrisikoland av blant annet International Trade Union Federation, finner vi det svært viktig å følge tett med på de av våre leverandører som har produksjon i Kina og omfattes av dette.

Funn og tiltak fra kartleggingen av leverandører:

Kategori	Produksjonsland	Leverandør	Identifiserte konsekvenser	Tiltak	Forventede resultater
Solbriller/ Innfatninger	Kina	Luxottica, Safilo	Risiko for brudd på arbeidsrettigheter	Kreve detaljert dokumentasjon.	Økt transparens og redusert risiko for brudd på arbeidsrettigheter.
Glass	Thailand, Polen	Essilor, Essilor Nordic	Manglende dokumentasjon fra underleverandører.	Innhente informasjon om verdikjeden Kreve at de leverer informasjon.	Bedre forståelse av verdikjeden og identifisering av risikopunkter. Fullstendig dokumentasjon over verdikjeden og økt kontroll over produksjonsprosesser.
Kontaktlinser	USA, Irland	Johnson & Johnson, CooperVision, Alcon, Bausch & Lomb, Menicon	Ingen faktiske konsekvenser identifisert.	Fortsette overvåking og oppfølging med eksisterende leverandører.	Opprettholdelse av lav risiko gjennom kontinuerlig dialog og revisjon.

4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

4.1 Generelt

De negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som identifisert i punkt 3 skal håndteres gjennom at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes er det vurdert hvilken tilknytning vi har til de negative konsekvensene og hvilken påvirkningsmulighet vi har. Dersom vi forårsaker en negativ konsekvens, skal aktiviteten stanses. Det samme gjelder som utgangspunkt dersom vi bidrar til en negativ konsekvens, men om det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, skal vi begrense konsekvensen så mye som mulig i grad av vår innflytelse.

Gjennom vår code of ethics (coe) som også leverandører og forretningspartnere skal tiltre, kommuniserer vi tydelig forventninger om at alle ansatte i virksomheten og alle leverandører og forretningspartnere skal opptre på en ansvarlig måte og skal umiddelbart gi oss beskjed dersom det oppdages brudd på vår code of ethics med sikte på at vi sammen skal bli enige om en plan for utbedring innen rimelig tid. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd eller avvik fra vår code of ethics og/eller nasjonal lovgivning kan føre til heving av avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss.

Konkrete tiltak

Tiltak som er iverksatt eller planlagt

1. Innhenting av ytterligere informasjon fra leverandører:
 - Fokus på Luxottica og Essilor for å sikre bedre forståelse av verdikjeden.
2. Oppfølging av leverandører som ikke har levert tilfredsstillende dokumentasjon.
3. Stille strengere krav til leverandørdokumentasjon gjennom kontraktsvilkår.

Oppnådde eller forventede resultater

- En forbedret oversikt over risikobildet i leverandørkjeden, herunder større grad av dokumentasjon som gjelder (fremsatte påstander om) menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i land med vurdert høyere risiko.
- **Forventet** redusert risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom informasjonsinnhenting (økt kontroll) og samarbeid med prioriterte leverandører.

5 KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt oss direkte på vår nettside www.Interoptik.no og kontaktskjema kundeservice/åpenhetsloven

[Kontakt oss | interoptik](#)

Sandvika, mai 2025

På vegne av Interoptik AS

Styret og daglig leder:

Signed by:
 28 maj 2025
7580800F07A048B...
Andreas S. Jacobsen,
Styreleder
DocuSigned by:
 29 May 2025
8FE043E004804CF...
Trond Lie Jensen,
Daglig leder

Signed by:
 28 mai 2025
36EFB99D7DE5470...
Christine Backe Staib,
Styremedlem

DocuSigned by:
 28 maj 2025
8C914AA7A347479...
Pawel Burzynski,
Styremedlem